



اينوك
enoc

enoc.com

العدد الثاني
2017

أمرداد

ص 4

دمج عمليات
"دراجون أويل"
لتعزيز أعمال قطاع
الاستكشاف والإنتاج

ص 24

مصفاة "اينوك"
في جبل علي:
حلقة رئيسية في
سلسلة إمداد
الطاقة في دبي

ص 28

مقال العدد:
جهود "اينوك"
في تطوير
الكوادر البشرية



حاضر يلهمنا،
ومستقبل ينير دربنا

في هذا العدد

هيئة التحرير

رئيس التحرير
معاذ بوخش

مدير التحرير
آية ياسين

المحرر
عنان إبراهيم

مساعدو التحرير
فاطمة الشامسي
عامر السلام

مدير التصميم
سوسن تيمور

مصمم جرافيكي
شيخة الختاوي

المصورون
جوبي فارغيس
سونير هايدروس
زينب نادر الفردان

أعضاء هيئة التحرير هم من
موظفي قسم الإتصال
المؤسسي في "إينوك"

- كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة 02
- آخر الأخبار
- دمج عمليات "دراجون أويل" لتعزيز أعمال قطاع الاستكشاف والإنتاج 04
- توقيع عقد جديد لإنشاء خزانات النفط لتعزيز خط توصلة مصفاة جبل علي 06
- "إينوك" تحصل على تسهيلات ائتمانية متجددة بقيمة 500 مليون دولار أمريكي من بنوك عالمية وإقليمية 08
- "إينوك" تطبق نظام التصنيف العالمي للنجوم عبر مراكز الخدمة التابعة لها 09
- "إينوك" وشيفرون تناقشان التعاون الاستراتيجي 10
- طرح الأختام الجديدة لأسطوانات غاز البترول المسال في الدولة 11
- "سلينجاس" تستكمل مشروع تحديث خزانات الوقود في مطار آل مكتوم الدولي 11
- "سلينجاس" تستكمل مشروع تطوير صهاريج لـ "دوغاز" في جبل علي 12
- علامة "الجودة الإماراتية" لمنتجات "إينوك" من زيوت المحركات 14

- توقيع اتفاق لتوسيع أعمال المجموعة في قطاع الزيوت البحرية 14
- تركيب اسطوانات غاز متطورة لتعزيز أمن السكان في مشروع بوابة الخيل 15
- "إيبكو للزيوت" تفتتح مركزاً جديداً لخدمة المركبات في الشارقة 15
- افتتاح محطتي خدمة جديدتين في الربع الثاني من عام 2017 في دبي 16
- استعراض أكثر من سبعين فرصة عمل في "معرض الإمارات للوظائف 2017" 17
- "إينوك" تشهد نمواً في مبيعاتها النفطية في 2016 18
- مبادرات "إينوك" في شهر رمضان الفضيل تمتد يد العون لآلاف الأسر المتعففة 20
- مقالات خاصة
- الارتقاء بقطاع التجزئة الصديق للبيئة إلى مستوى جديد 22
- مصفاة "إينوك" في جبل علي: حلقة رئيسية في سلسلة إمداد الطاقة في دبي 24
- جهود "إينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية 28

تبذل "إينوك" جهوداً كبيرة من أجل ترسيخ مكانتها باعتبارها ركن أساسي على امتداد سلسلة القيمة في قطاع الطاقة، والتزامها الدائم في دعم رؤية حكومة دبي، ودفع عجلة النمو نحو بناء مدينة مستقبلية ذكية ومستدامة.

02

كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة



أصداء

ص.ب. 6442 دبي، الإمارات العربية المتحدة
هاتف: +971 4 313 47 23
فاكس: +971 4 313 47 02
groupcommunications@enoc.com
www.enoc.com

شركة بترول الإمارات الوطنية المحدودة (إينوك) ذ م م كل الحقوق محفوظة. يمكن إعادة إنتاج هذه المادة كاملة أو كجزء منها عن طريق (1) أخذ الإذن اللازم (العنوان أعلاه) أو (2) بالتوضيح والإقرار بأن شركة بترول الإمارات الوطنية المحدودة (إينوك) ذ م م وأصداء والمؤلف هم المصدر والمالك لحقوق المؤلف.

12

"سلينجاس" تستكمل مشروع تطوير صهاريج لـ "دوغاز" في جبل علي



14

علامة "الجودة الإماراتية" لمنتجات "إينوك" من زيوت المحركات

الاعتماد يأتي دليلاً على اختبار ومطابقة المنتجات للمعايير المحلية التي تتبعها الدولة، إضافة للإقليمية والدولية.



تركيب اسطوانات غاز متطورة لتعزيز أمن السكان في مشروع بوابة الخيل

16

افتتاح محطتي خدمة جديدتين في الربع الثاني من عام 2017 في دبي



18

"إينوك" تشهد نمواً في مبيعاتها النفطية في 2016

حققت "إينوك" نمواً ملحوظاً، لا سيما في مبيعات المنتجات النفطية ووقود الطائرات في الأسواق العالمية.



مبادرات "إينوك" في شهر رمضان الفضيل تمتد يد العون لآلاف الأسر المتعففة

20

24

مصفاة "إينوك" في جبل علي: حلقة رئيسية في سلسلة إمداد الطاقة في دبي



28

جهود "إينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية



تعد العمليات والمتوصلة على مدار الساعة في مصفاة دبي الأولى، التي أنشئت عام 1999، خطوة مهمة في الطريق نحو تحقيق خطة دبي لعام 2021، بأن تصبح مدينة ذكية ومستدامة ومركزاً محورياً في الاقتصاد العالمي.

رأس المال البشري ودوره الحيوي في مسيرتنا لتأمين احتياجات الدولة من الطاقة

د

تبدل "اينوك" جهوداً كبيرة من أجل ترسيخ مكانتها باعتبارها ركن أساسي على امتداد سلسلة القيمة في قطاع الطاقة، والتزامها الدائم في دعم رؤية حكومة دبي، ودفع عجلة النمو نحو بناء مدينة مستقبلية ذكية ومستدامة.

تتجاوز جهودنا حدود تطوير المواهب، لتصل إلى تعزيز دور المجموعة كشركة وطنية رائدة، وذلك من خلال خططنا الطموحة الهادفة لتطوير مشاريع البنية التحتية في الدولة والمساهمة فيها. إن افتتاح أول محطة خدمة تعمل بالطاقة الشمسية في دولة الإمارات يُعد مثالا على هذه الاستثمارات، إذ سَتُسهم المحطة في توفير نحو 195 طناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً، أي ما يعادل زراعة هكتار من الغابات الاستوائية.

وفي إطار جهودنا الرامية إلى دفع عجلة النمو في دبي استعداداً لمعرض إكسبو 2020، نخطط لتوسعة شبكة محطات الخدمة وذلك بإضافة 54 محطة جديدة خلال السنوات الثلاث المقبلة، إلى جانب التوسع في قدرات مصفاة جبل علي بنسبة 50 بالمائة، وأستكمال مشروع تمديد خط الأنابيب بطول 16 كم إلى مطار آل مكتوم الدولي بحلول نهاية عام 2019.

في هذا العدد من مجلة "أصداء"، نأمل بأن نقدم لكم نبذة عن الجهود التي تبذلها "اينوك" من أجل ترسيخ مكانتها باعتبارها ركن أساسي على امتداد سلسلة القيمة في قطاع الطاقة، والتزامها الدائم في دعم رؤية حكومة دبي، ودفع عجلة النمو نحو بناء مدينة مستقبلية ذكية ومستدامة.

أتمنى لكم التوفيق، واتطلع إلى الاستفادة من الفرص التي تقدمها هذه المجموعة الواسعة من المواهب المتميزة، والتي نعتبر أنفسنا في دبي محظوظين باعتبارنا جزءاً منها.

أطيب التحيات،

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"

د

إن قطاع الطاقة أحد أكثر القطاعات استقطاباً، بسبب دوره الهام في دعم اقتصاد الدولة. وبدورنا نؤمن إيماناً راسخاً بأن تنمية رأس المال البشري هو جوهر الحفاظ على نمونا الاقتصادي.

لطالما كان هدفنا بذل المزيد من الجهود الحثيثة لدعم الأهداف الرائدة لخطة دبي 2021، مستندين على المعارف والخبرات والمهارات الاستثنائية التي يتمتع بها موظفونا، إذ تستمد "اينوك" تميزها ومكانتها من تميز العاملين فيها. نحن نؤمن بأن المسيرة المهنية المشرقة والناجحة لموظفينا تُسهم في نجاحنا كمؤسسة وبالتالي في تحقيق أهداف دبي وتطلعاتها. بعد أن أمضيت ما يقارب الـ 40 عاماً في قطاع النفط والغاز، لم تعد المساهمة في نمو "اينوك" وتطورها هدفاً استراتيجياً فحسب، بل إنجازاً شخصياً أشعر بالفخر لكوني جزء منه، وأنا واثق من أن هذا الفخر هو شعور عام يتردد صداه بين جميع موظفينا.

إن رأس المال البشري يمثل عنصراً جوهرياً ضمن مسيرة تأمين احتياجات دولة الإمارات من الطاقة، ولاسيما في الأوقات التي تشهد تغييرات كبيرة. إنه من المتوقع أن تزيد نسبة استهلاك الطاقة في الشرق الأوسط بنحو 49 بالمائة بحلول عام 2035، بينما تتوقع الأمم المتحدة أن يرتفع عدد سكان دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة 17.5 بالمائة ليصل إلى 11.05 مليون نسمة بحلول عام 2030. ومن المتوقع أن يتضاعف عدد سكان دبي وحدها ليبلغ 5 مليون نسمة بحلول عام 2030، مما يبعث على التفاؤل تنامي المهارات والخبرات لدى الموظفين الحاليين، بما يُسهم في دعم "اينوك" نحو تعزيز نمو إمارة دبي.

كما تتواصل جهودنا الرامية إلى دعم شبابنا والقوى العاملة من مواطني الدولة بكل الوسائل الممكنة، مستفيدين من جميع الفرص المتاحة لتشجيعهم وتأهيلهم ودعم طموحاتهم وتطلعاتهم بُغية النهوض بتطورهم المهني. وتعد مشاركتنا في معارض التوظيف المحلية الرئيسية التي تهدف إلى استقطاب المواهب المحلية. استقبلت منصة "اينوك" أكثر من 2,500 زائر هذا العام في معرض الوظائف، 94 بالمائة منهم مواطنين إماراتيين، وبلغت نسبة النساء أكثر من نصف العدد الإجمالي للزوار.

إن قطاع الطاقة أحد أكثر القطاعات استقطاباً، بسبب دوره الهام في دعم اقتصاد الدولة. وبدورنا نؤمن إيماناً راسخاً بأن تنمية رأس المال البشري هو جوهر الحفاظ على نمونا الاقتصادي.

دمج عمليات "دراجون أويل" لتعزيز أعمال قطاع الاستكشاف والإنتاج



كشفت مجموعة "اينوك" أن قطاع عمليات الاستكشاف والإنتاج في شركة "دراجون أويل" التابعة لها، سيسهم في تعزيز أمن الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة وذلك مع توسعة عمليات المجموعة عبر سلسلة القيمة في قطاع الطاقة لتشمل عمليات الاستكشاف والإنتاج.

والتقى أعضاء مجلس إدارة "اينوك" برئاسة سعادة سعيد الطاير، نائب رئيس مجلس إدارة المجموعة، مؤخراً نائب رئيس مجلس وزراء تركمانستان، لمناقشة نمو أعمال قطاع النفط والغاز، إذ تقوم شركة "دراجون أويل" بعمليات الاستكشاف والإنتاج لبحث نمو أعمالها في القطاع. كما التقى مجلس إدارة المجموعة، وهو أيضاً مجلس إدارة "دراجون أويل" رئيس مجلس إدارة شركة تركمانستان الوطنية للنفط، لمناقشة فرص التعاون المشترك بين الجانبين.

من جانبه، قال علي راشد الجروان، المدير التنفيذي لقطاع الاستكشاف والإنتاج في "اينوك" والرئيس التنفيذي لشركة "دراجون أويل": "على الرغم من أن "دراجون أويل" تحتفظ بمكانتها التشغيلية في عملية الدمج، إلا أننا سنستفيد من خبرة "اينوك" الطويلة وتاريخها العريق الذي يتجاوز الأربعين عاماً في قطاعي النقل والتخزين، والتسويق والتوزيع من خلال مواردها، وخبراتها، وإمكاناتها، لا سيما في الكفاءة التشغيلية".

د

"فيما تركز إستراتيجيتنا بشكل فوري على نمو أعمالنا محلياً، فإن هدفنا على الأمد الطويل هو تنمية عملياتنا التشغيلية عالمياً من خلال توسيع نطاق عملنا وخبرتنا في مجال الاستكشاف والإنتاج."

سعادة سعيد الطاير
نائب رئيس مجلس الإدارة،
مجموعة "اينوك"

عمليات "دراجون أويل"

بذلت المجموعة جهود كبيرة في تنمية قطاعها التجاري، متوقعة زيادة الطلب مستقبلاً في كافة الأسواق. وتستكشف "اينوك" العديد من الفرص المتاحة في قطاع منشآت التخزين لدعم النمو المحلي والعالمي، فيما تمضي ذراعها للبيع بالتجزئة قدماً لتحقيق هدفها الرامي إلى تلبية زيادة الطلب على المنتجات بحلول عام 2020.

عملية الاستكشاف والإنتاج



رافعة مضخة بركة

منصة بحرية لاستخراج النفط والغاز

عمليات النقل والتخزين والتوزيع



النقل

خط أنابيب
لنقل الغاز والنفط

المعالجة والتخزين

التسويق والتوزيع للمنتجات المستمدة من المواد الخام



التسويق

التوزيع

توقيع عقدٍ جديدٍ لإنشاء خزانات النفط لتعزيز خطط توسعة مصفاة جبل علي

وقعت مجموعة "إينوك" مع شركة "روتاري الهندسية" بالمنطقة الحرة بالفجيرة اتفاقية لإنشاء 12 خزاناً جديداً في إطار مشروع توسعة مصفاة جبل علي ورفع قدرتها الإنتاجية بنسبة 50 بالمائة، ويأتي ذلك في أعقاب الإعلان عن منح عقد الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاء لتصميم وإنشاء وحدات معالجة جديدة وثانوية في سبتمبر الماضي.

يشمل المشروع ثلاث حزم توسعة منفصلة بتكلفة تقديرية تبلغ مليار دولار أمريكي، ومن المتوقع بدء التشغيل التجاري وعمليات الإنتاج خلال الربع الرابع من عام 2019، ويتوافق تصميم الخزانات الجديدة مع أحدث وأفضل المعايير المتبعة في القطاع لضمان الحفاظ على جودة المنتجات خلال كافة المراحل اللوجستية المتعلقة بعملية الإنتاج في المصفاة، وستكون الخزانات مجهزة لتخزين وقود الطائرات والغاز الطبيعي المسال (النافثا) إضافة لمنتجات البنزين.

وفي الوقت الذي تولي فيه "إينوك" أولوية قصوى لأعلى معايير التميز في مجال البيئة والصحة والسلامة، فإن الخزانات الجديدة ستكون مزودة بتجهيزات الأمن والسلامة الخاصة بها، بما في ذلك أنظمة خاصة لمكافحة الحرائق يتم دمجها مع الأنظمة المستخدمة حالياً، وسيتم ربط الخزانات بأنظمة الخدمات اللوجستية في الميناء، وستكون متصلة أيضاً إلى منشآت التصدير البحري في رصيف الشحن لضمان سرعة نقل المنتجات النفطية المخزنة.

يذكر أن الحزمة الثانية من مشروع توسعة مصفاة "إينوك" في جبل علي ستضمن إنشاء مستودع بمساحة تصل إلى 31 ألف قدم مربع.

من جانبه قال روجر شيا كيم بيو، رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة "روتاري الهندسية المحدودة": "نحن فخورون باختيارنا من قبل مجموعة "إينوك" للمشاركة في هذا المشروع السباق، فقد نجحت "روتاري" على مر السنين في ترسيخ سمعتها الاستثنائية في السوق من خلال تقديم خدمات متكاملة تلبي تطلعات واحتياجات العملاء، وبعتماد أعلى معايير التميز في العمليات.

ويمثل هذا التعاون مع "إينوك" تعبيراً جلياً عن قدرتنا على تنفيذ المشاريع وفق أفضل معايير الجودة، ونتطلع قدماً إلى تحقيق النجاح المنشود في تنفيذ هذا المشروع العالمي الكبير.

تواصل وحدة أعمال التكرير في "إينوك" توسعة عملياتها وتطويرها لتغطي الاحتياجات المتنامية في الأسواق المحلية والعالمية، إذ بدأت مسيرة الشركة عام 1999 بوحدين لتقطير المكثفات بطاقة إنتاجية بلغت 60 ألف برميل يومياً لكل منها، فضلاً عن 4 وحدات "ميروكس"، وسعة تخزينية تصل إلى 1.28 مليون متر مكعب.

للمزيد من المعلومات عن عمليات مصفاة "إينوك"، اقرأ المقالة في صفحة 24.



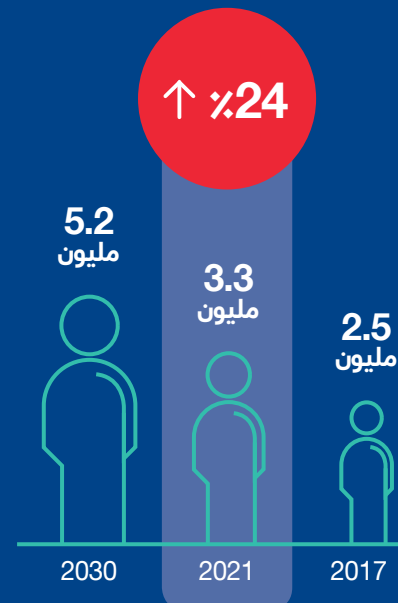
د

"تشهد دولة الإمارات العربية المتحدة نمواً في الطلب على موارد الطاقة بمعدل 9 بالمائة سنوياً، في الوقت الذي يتوقع فيه أن يصل عدد سكان دبي إلى 3.3 مليون شخص بحلول عام 2021، مقارنةً بالتعداد السكاني الحالي البالغ 2.5 مليون شخص، على أن يرتفع العدد إلى 5.2 مليون بحلول عام 2030. أي نتوقع نمواً سكانيًا بنسبة 24 بالمائة في العام 2021، بما يتوازي مع تزايد الطلب على موارد الطاقة. وفي إطار التزام "إينوك" المستمر بالعمل على تغطية احتياجات قطاع الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، سنواصل استثمارنا في مشاريع البنى التحتية للمساهمة في تلبية هذه المتطلبات المتنامية."

سعادة سعيد الطاهر

نائب رئيس مجلس الإدارة،
مجموعة "إينوك"

النمو في عدد سكان إمارة دبي



وقعت مجموعة "إينوك" مع شركة "روتاري الهندسية" بالمنطقة الحرة بالفجيرة اتفاقية لإنشاء 12 خزاناً جديداً في إطار مشروع توسعة مصفاة جبل علي ورفع قدرتها الإنتاجية بنسبة 50 بالمائة

↑ 50%

↑ 24%

↑ 9%

12



"اينوك" تطبق نظام التصنيف العالمي للنجوم عبر مراكز الخدمة التابعة لها

وكان برنامج الإمارات للخدمة الحكومية المتميزة قد تواصل مع مجموعة "اينوك" لبدء دراسة مشتركة حول تطبيق نظام النجوم العالمي، إذ تم استحداث معايير جديدة في بعض مراكز الخدمة مثل محطات تعبئة الوقود ومراكز تسجيل المركبات.

تُعد دولة الإمارات العربية المتحدة الأولى في العالم التي تتبنى نظام النجوم لتصنيف الخدمات، الذي أطلقه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، بهدف رفع كفاءة الخدمات في الدولة إلى مستوى سبع نجوم في كافة القطاعات الحكومية والخاصة.

بدأت "اينوك" بتطبيق نظام النجوم العالمي لتصنيف الخدمات عبر مراكز الخدمة التابعة لها من أجل زيادة وتحسين مستويات رضا العملاء.

وتأتي هذه الخطوة بعد توقيع مذكرة تفاهم مع نظام النجوم العالمي لتصنيف الخدمات، حيث تسعى "اينوك" إلى رفع مستوى الخدمات في مجموعة شركاتها والوصول لمستوى سبع نجوم. بالإضافة إلى مشاركة الخبرات والمعارف وتقديم التدريب اللازم حول نظام النجوم العالمي بهدف رفع كفاءة الخدمات.

د

"يعكس حصولنا على التسهيلات الائتمانية من مؤسسات إقراض رائدة، ثقة هذه المؤسسات بعملياتنا وبأدائنا المالي القوي على مدار الأعوام السابقة."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"

"اينوك" تحصل على تسهيلات ائتمانية متجددة بقيمة 500 مليون دولار أمريكي من بنوك عالمية وإقليمية

حققت "اينوك" عام 2016 مبيعات قياسية تعكس متوسط نمو بلغ نحو 11 بالمائة على مدى خمسة أعوام، وتهدف الاستراتيجية الخمسية للمجموعة إلى الاستفادة من جهودها واستثماراتها في تلبية احتياجات دبي من الطاقة من خلال توسعة مصفاتها وشبكة محطات الخدمة، بما يعزز الطاقة التخزينية لمنشآت التخزين التابعة لها، ويزيد حصتها السوقية من الديزل ووقود الطائرات وغاز البترول المسال (LPG).

حصلت مجموعة "اينوك" على تسهيلات ائتمانية متجددة بقيمة 500 مليون دولار أمريكي لمدة ثلاث سنوات من سبعة بنوك عالمية وإقليمية رائدة للأغراض عامة لتمويل عملياتها التنموية خلال الأعوام المقبلة.

سيتم تمويل القرض المتجدد من قبل كلاً من "بنك الإمارات دبي الوطني"، "بنك ABN AMRO"، "بنك التنمية السنغافوري"، "بنك الخليج الدولي"، "CITY BANK"، "بنك Standard Chartered"، و"بنك البحرين والكويت".



"اينوك" وشيفرون تناقشان التعاون الاستراتيجي

ناقشت مجموعة "اينوك" مع كبار مسؤولي شركة شيفرون، علاقة العمل الحالية والفرص التجارية المحتملة بينهما.

ضم الاجتماع كلاً من سعادة سعيد الطاير نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة "اينوك"، وسعادة سيف حميد الفلاسي الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"، مع السيد مايك ويرث نائب رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس التنفيذي في شركة شيفرون، والسيد جاي بريور نائب رئيس تطوير الأعمال في شيفرون، في الوقت التي تواصل فيه "اينوك" توسيع أعمالها عبر مراحل سلسلة القيمة في قطاع الطاقة.

ويمتد التعاون الناجح بين الشركتين ليشمل مختلف عمليات تسويق الزيوت وصولاً إلى توزيع المنتجات البترولية.

د

"تربط "اينوك" و"شيفرون" علاقة عمل طويلة الأمد منذ أكثر من عقدين، واستناداً لذلك، نواصل النظر في التعاون المستقبلي الذي يحقق المنفعة المتبادلة لكلا الطرفين. ونأمل أن نستكشف مزيداً من الفرص الجديدة للتعاون."

سعادة سعيد الطاير
نائب رئيس مجلس الإدارة،
مجموعة "اينوك"

طرح الأختام الجديدة لأسطوانات غاز البترول المسال في الدولة

أعلنت شركة "غاز الإمارات"، التابعة لمجموعة "اينوك"، عن استخدام ختم تعبئة بلاستيكي لاصق جديد مثبت أعلى صمام اسطوانة غاز البترول المسال، مزودة بعلامة مجسمة (هولوغرام) في دبي. وللمرة الأولى في دولة الإمارات يتم طرح هذه الخاصية الجديدة في قطاع غاز البترول المسال.

قال سعادة سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك": "نسعى دائماً إلى توفير أفضل الخدمات والمنتجات للمستهلكين، وإننا ملتزمون في الوقت ذاته بالحد من الممارسات التي قد تؤدي إلى حدوث مخاطر محتملة للمستهلكين، إذ يساهم إطلاق أختام اسطوانات غاز البترول المسال الجديدة في المحافظة على أعلى معايير السلامة في قطاع غاز البترول المسال."

توزع أسطوانات غاز البترول المسال في دبي من خلال أكثر من 50 موزعاً، يستخدمون ما يزيد عن 300 مركبة توزيع في دبي.



"سلينجاس" تستكمل مشروع تحديث خزانات الوقود في مطار آل مكتوم الدولي

قال سعادة سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك": "ما يزال قطاع الطيران في المنطقة يشهد معدلات نمو قوية، إذ سجلت "مطارات دبي الدولية" أرقاماً قياسية عالمية، ويرجع الفضل في ذلك إلى كفاءتها التشغيلية. وتساهم أعمال التجديد والصيانة التي تقوم بها "سلينجاس" في مطار آل مكتوم الدولي في إبرازها كشركة وطنية لأعمال الهندسة والمقاولات لما تتميز به من سجل بارز في مجال تطوير المشاريع المتكاملة يمكنها من تنفيذ مشاريع رئيسية للبنية التحتية بما يساهم في تطوير قطاع الطيران في دولة الإمارات العربية المتحدة."

وأضاف الفلاسي: "مع استعداد المطار لاستقبال نمو في حركة المسافرين، يسعدنا أن نشارك في المشروع الذي سيساهم في ترسيخ مكانة دبي كمركز للطيران في المنطقة."

وأشادت "دار الهندسة" باعتماد "سلينجاس" لأفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة، وأدائها المتميز. كما تمكن فريق المشروع من إعادة تدوير أكبر كمية من النفايات الصلبة من بين جميع المقاولين العاملين مع "مؤسسة دبي لمشاريع الطيران الهندسية" في موقع المطار.

استكملت شركة "سلينجاس"، وهي شركة تابعة لمجموعة "اينوك" مشروع تحديث منشآت الوقود في مطار آل مكتوم الدولي ضمن إطار الجدول الزمني المحدد، مما يعكس الدور المحوري الذي تساهم به شركة "سلينجاس" في تطوير مشاريع البنية التحتية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويتألف المشروع من حزمة أعمال التجديد والصيانة، بما في ذلك الأعمال الميكانيكية والكهربائية والمدنية، فضلاً عن إمداد خطوط الأنابيب لخمسة صهاريج لوقود الطائرات، إذ ستساهم أعمال الصيانة والتجديد لخزانات وقود الطائرات في الحد من انبعاث الأبخرة المتصاعدة، الأمر الذي سيعود بمردود إيجابي على تقليص النفقات على المدى الطويل، ودعم الاستدامة والبيئة.

وقد تم منح عقد المشروع لشركة "سلينجاس" من قبل "مؤسسة دبي لمشاريع الطيران الهندسية"، وهي إحدى أكبر المؤسسات الهندسية العالمية في مجال التصميم والتخطيط وتطوير البنية التحتية لقطاع الطيران في دبي. وقد تم استكمال المشروع في الوقت المحدد له بالتعاون مع شركة دار الهندسة دون وقوع أية حوادث أو إصابات معطلة عن العمل.



"سلينجاس" تستكمل مشروع تطوير صهاريج لـ "دوغاز" في جبل علي

استكملت شركة "سلينجاس"، التابعة لمجموعة "إينوك" مشروع بناء صهاريج كروية لشركة دبي للغاز الطبيعي "دوغاز" في جبل علي لتخزين غاز البروبان المضغوط. وقد ساهم هذا المشروع في زيادة القدرة التخزينية إلى 4,200 طن. وقد ساهمت السعة التخزينية الإضافية في جعل شركة "دوغاز" أكبر شركة لتخزين غاز البروبان في دبي والإمارات الشمالية.

وأنشأت الشركة صهاريج تخزين غاز البروبان بما يتوافق مع معايير الجمعية الأمريكية للهندسة الميكانيكية (ASME)، وقد تم العمل في المشروع من خلال تطبيق أسلوب متطور في بناء الصهاريج، يعتمد على استخدام معدات تثبيت وارتكاز صممت خصيصاً لإقامة أجزاء هياكل الصهاريج، والمحافظة على اتزانها. كما شملت أعمال المشروع بناء الأساسات المدنية وتمديد الأنابيب، والأعمال الكهربائية، وتم استكمال المشروع بتسجيل 800 ألف ساعة عمل من دون وقوع أية حوادث أو إصابات معطلة عن العمل.

يُعد غاز البروبان الأكثر شيوعاً بين منتجات غاز البترول المسال (LPG) بعد أن حل محل الكثير من مصادر الوقود التقليدية الأخرى. كما يُعد من مصادر الطاقة النظيفة، وتتعدد استخداماته في العديد من المجالات كوقود للمحركات، وفي أغراض التدفئة المركزية والسكنية. وتعتبر شركة "دوغاز" من أكبر موردي غاز البروبان في السوق المحلي وعلى المستوى الدولي.

د"نعزّم كشركة نفط وطنية أن نطور من نهجنا من خلال تبني ثقافة تسعى إلى تعزيز الريادة والقيادة والابتكار، ومن خلال جهودنا المتواصلة في توفير مصادر الطاقة النظيفة في السوق، فنحن نساهم في دعم أهداف الدولة الرامية إلى الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة، والمساهمة بدورنا في تعزيز استخدام مصادر الطاقة النظيفة وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة في الدولة."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "إينوك"



استكملت شركة "سلينجاس" مشروع بناء صهاريج كروية لشركة دبي للغاز الطبيعي "دوغاز" في جبل علي لتخزين غاز البروبان المضغوط. وقد ساهم هذا المشروع في زيادة القدرة التخزينية إلى 4,200 طن. والذي ساهم في جعل شركة "دوغاز" أكبر شركة لتخزين غاز البروبان في دبي والإمارات الشمالية.

تم استكمال المشروع بتسجيل 800 ألف ساعة عمل من دون وقوع أية حوادث أو إصابات معطلة عن العمل.

800 ألف

4,200

يُعد غاز البروبان الأكثر شيوعاً بين منتجات غاز البترول المسال (LPG). وتعتبر شركة "دوغاز" من أكبر موردي غاز البروبان في السوق المحلي وعلى المستوى الدولي.



علامة "الجودة الإماراتية" لمنتجات "اينوك" من زيوت المحركات

حصلت مجموعة "اينوك" على علامة الجودة الإماراتية للمنتجات من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، لمطابقة منتجاتها من زيوت المحركات والبالغ عددها 19 منتجاً مع مواصفات الجودة القياسية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ويأتي هذا الاعتماد من الهيئة للدلالة على اختبار ومطابقة المنتجات للمعايير المحلية التي تتبعها الدولة، إضافة للإقليمية والدولية، فضلاً عن أنه يتم تصنيع هذه المنتجات طبقاً لأعلى معايير من أنظمة إدارة الجودة.

تخضع منتجات "اينوك" من الزيوت لعمليات تفتيش وفحوصات صارمة في مصنع "اينوك" لتصنيع الزيوت والشحوم من قبل هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، ومن خلال فريق من الخبراء المعتمدين من "سوسيتيه جنرال دو سيرفيانس" (SGS)، الشركة العالمية الرائدة في الفحص والتحقق والاختبار والاعتماد.

د

"أصبح العمل حول العالم أكثر دراية بأهمية الدور الذي تلعبه الجودة في سلامة وصيانة مركباتهم ولألتهم. ولا شك أنه بحصولنا على علامة الجودة الإماراتية للمنتجات، تباشر "اينوك" رحلتها نحو التميز، إذ نواصل اتباع أفضل الممارسات عبر كافة عملياتنا التشغيلية."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"

تركيب اسطوانات غاز متطورة لتعزيز أمن السكان في مشروع بوابة الخيل



"ايبكو للزيوت" تفتتح مركزاً جديداً لخدمة المركبات في الشارقة

افتتحت "ايبكو للزيوت"، المشروع المشترك بين مجموعة بترول الإمارات الوطنية "اينوك" و"شيفرون" مركز خدمة جديد للسيارات في محطة برجيل في الشارقة. ويقدم المركز لسائقي السيارات مجموعة متكاملة من خدمات الزيوت ومواد التشحيم. يوفر مركز الخدمة الجديد، الذي يقع على الطريق الصناعي الثاني في إمارة الشارقة، منفذاً مستقلاً لتغيير الزيوت، وغيرها من الخدمات الأخرى مثل غسيل وتلميع السيارات ومجموعة متنوعة من إكسسوارات السيارات.

وتسوق "ايبكو للزيوت" مجموعة واسعة من زيوت وشحوم وسائل تبريد "اينوك" و"كالتكس"، فضلاً عن مجموعة من المنتجات المتخصصة لتلبية متطلبات أداء المركبات والاستخدامات ذات التحمل الشاق. يتم تعبئة مجموعة المنتجات للعملاء في دولة الإمارات بأحجام تتراوح بين الكميات الكبيرة، البراميل، وفي عبوات كرتون صغيرة.



د

"نسعى جاهدين لتطبيق أفضل الممارسات الدولية لضمان سلامة الأفراد والمجتمعات والبيئة. إن منتجاتنا وخدماتنا مصممة لتلبية متطلبات مختلف الصناعات التي تساهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي في دبي، ونحن سعداء بتعاوننا مع شركة "دبي للعقارات" والإدارة العامة للدفاع المدني في دبي لضمان سلامة وأمن مجتمعاتنا."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"

أعلنت "دبي للعقارات"، شركة تطوير وإدارة المشاريع العقارية الرائدة عن تعاونها مع شركة "غاز الإمارات" لتركيب أسطوانات غاز متطورة تضمن لسكان المجمعات السكنية التابعة لها مزيداً من الأمان في استخدام غاز الطهي. وسيكون سكان مشروع "بوابة الخيل" هم أول المستفيدين من هذه المبادرة التي ستساهم في تعزيز مستويات الأمان والسلامة والتقليل من المخاطر التي قد تواجه السكان.

وتتميز أسطوانات الغاز المركبة الجديدة بأنها أخف وزناً وأكثر أماناً من الأسطوانات المعدنية التقليدية، فهي مصنوعة من ألياف محبوكة بشكل حلزوني مع مادة الراتنج، ما يجعلها آمنة تماماً. وقد صُممت هذه الأسطوانات خصيصاً لتكون مضادة للانفجار، حيث تستطيع تحمل ضعف الضغط الذي تتحملة الأسطوانات المعدنية.

توقيع اتفاق لتوسيع أعمال المجموعة في قطاع الزيوت البحرية

وقعت مجموعة "اينوك" اتفاقاً مع شركة "وينسبك مارين"، المزود الرائد لخدمات الشحن والدعم اللوجستي في سنغافورة، لتصبح الشركة موزعاً رئيسياً لمنتجات "اينوك" للزيوت البحرية في سنغافورة، ما يساهم في توسيع أعمال المجموعة ومنتجاتها من الزيوت في واحدة من أهم الأسواق في المنطقة.

توفر "اينوك" الزيوت ومواد التشحيم وتقدم خدمات الدعم الفني للقطاع البحري العالمي. وتحظى المجموعة بمحفظة واسعة من الزيوت المستخدمة والتي صُممت لمواكبة متطلبات القطاع وتحقيق أفضل أداء من حيث الكفاءة التشغيلية. ونجحت المجموعة في ترسيخ حضور قوي في أفريقيا، إذ تغطي عدداً من الموانئ الرئيسية في القارة في أنجولا، غانا، كينيا، جيبوتي، موريتانيا، وجنوب أفريقيا.



80

ميناء



21

سوقاً

افتتاح محطتي خدمة جديدتين في الربع الثاني من عام 2017 في دبي

كما زُودت المحطتان بست مضخات جديدة تعمل وفق نظام وقود مصمم للحصول على أقصى معدل للتدفق وفقاً لمعايير السلامة المعتمدة لدى "الرابطة الوطنية للوقاية من الحرائق"، كما تم تركيب مضخات توزيع مزودة بخراطيم قابلة للسحب تساعد على تزويد المركبات بالوقود من جانبي المضخة مما يسهم في تقليص زمن الانتظار.

يستفيد عملاء "إينوك" من تنوع وسائل الدفع، مثل نظام "إينوك" للسداد غير النقدي، دون بطاقات ائتمان عبر تقنية تحديد هوية المركبات (VIP) إضافة إلى إمكانية الدفع عبر منصات الهواتف الذكية.

افتتحت مجموعة "إينوك" محطتي خدمة جديدتين في منطقتي البرشاء جنوب وقرية الجميرا سيركل بدبي، وذلك كجزء من خططها التوسعية الرامية إلى بناء 54 محطة خدمة بحلول عام 2020؛ ما يعزز خطط استدامة مجموعة "إينوك" التي تتماشى مع خطة دبي 2021 الرامية إلى ترسيخ مكانة الإمارة كمدينة ذكية ومستدامة.

تقدم المحطات الجديدة للعملاء العديد من الخدمات التي من شأنها تسهيل تجربة تزويدهم بالوقود، إذ صُممت مداخل ومخارج المحطتان حسب لوائح وإرشادات هيئة الطرق والمواصلات في دبي لضمان الدخول والخروج الآمن للمركبات، والحد من الازدحام المروري عند الخروج وتخفيف الازدحام داخل المحطة.

ند
"نأمل من خلال افتتاح هذه المحطة إلى زيادة شبكة التجزئة الخاصة بنا للإستمرار في تلبية احتياجات عملائنا."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "إينوك"



● الخدمات المقدمة في محطة البرشاء جنوب
○ الخدمات المقدمة في محطة قرية جميرا سيركل

مساحة محطتي البرشاء جنوب وقرية جميرا سيركل
40,000 قدم مربع

استعراض أكثر من سبعين فرصة عمل في "معرض الإمارات للوظائف 2017"



وتتضمن فرص العمل التي تقدمها "إينوك" وظائف ضمن أقسام المالية، التسويق، الموارد البشرية والإدارة، العمليات والصيانة، الهندسة، البيئة، الصحة والسلامة، الجودة والتدقيق، وخدمة العملاء.

للمزيد من التفاصيل حول جهود "إينوك" في تمكين واستقطاب الشباب الإماراتي، الرجاء قراءة المقالة في صفحة 28.

شاركت مجموعة "إينوك" في "معرض الإمارات للوظائف 2017"، عبر تقديم سبعين فرصة عمل جديدة وبرامج متكاملة للتدريب المهني.

وتعمل المجموعة على استقطاب الشباب الإماراتيين المواطنين للعمل في وظائف متخصصة بقطاع النفط والغاز، ليساهموا في دعم الإستراتيجيات التنموية الطموحة للمجموعة.



"اينوك" تشهد نمواً في مبيعاتها النفطية في 2016

ارتفع الطلب المحلي على وقود الغاز والديزل ووقود الطائرات بنسبة 6 بالمائة في العام 2016 مقارنة بالعام السابق، مما ساهم بزيادة مبيعات الوقود عبر الصناعات الرئيسية في قطاعي الطيران والنقل.

وبهذه المناسبة قال سعادة سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك": "شهدت الفترة الأخيرة من عام 2016 ارتفاعاً في أسعار النفط على المستوى العالمي، وحققنا نمواً ملحوظاً، لا سيما في مبيعات المنتجات النفطية ووقود الطائرات في الأسواق العالمية. كما نجحنا في تلبية متطلبات عملائنا في أكثر من 60 دولة، واستطعنا تحقيق نسبة 100 بالمائة على مستوى أهداف المبيعات، ما أدى إلى تسجيل مبيعات وأرباح أكبر."

من المتوقع أن ينمو الطلب على الوقود في الشرق الأوسط خلال العام 2017، بسبب زيادة الأنشطة الاقتصادية التي تغذيها استثمارات الحكومة الإماراتية والقطاع الخاص في البنية التحتية والابتكار.

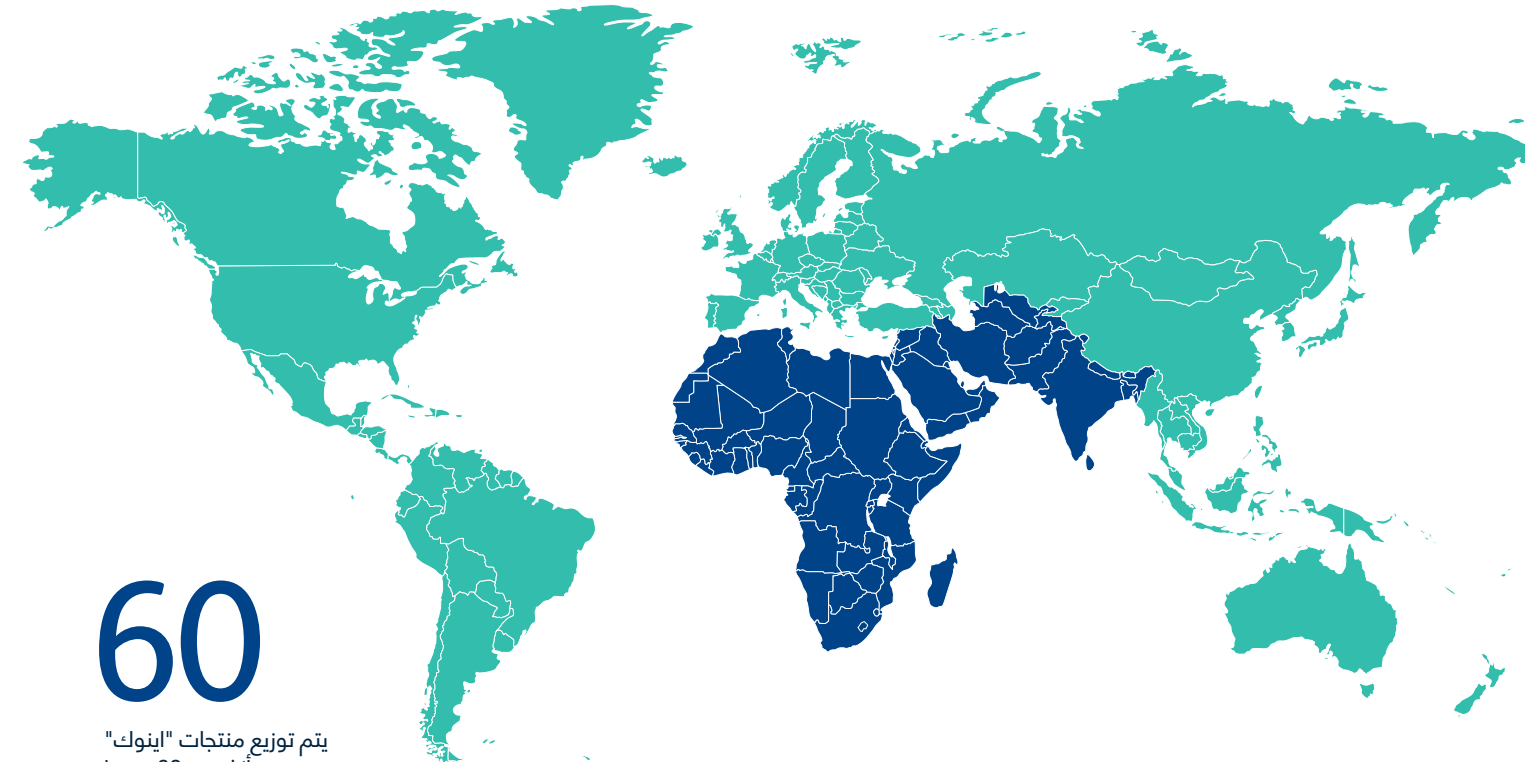
وأكد سعادة سيف حميد الفلاسي أن تركيز "اينوك" سيبقى موجهاً نحو تعزيز كفاءة العمليات من خلال مبادرات مبتكرة ومستدامة، وأوضح "أن التركيز سيكون على استكشاف الفرص التنموية في الأسواق التي تحفل بفرص واعدة، ما سيخلق موارد مستدامة تعزز قيمة عمليات المجموعة وحضورها المحلي وقدرتها على تقديم خدمات متكاملة وتلبية احتياجات الطاقة المتنامية في دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة."

"إن الطلب على زيت الوقود/الديزل في الشرق الأوسط سيشهد نمواً خلال العام الجاري، بفضل ارتفاع أسعار النفط الخام، ما يعطي زخماً للأنشطة الصناعية. أما على المستوى المحلي، فقد حققنا نتائج جيدة رغم تراجع إجمالي الناتج المحلي في دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة 2.3 بالمائة بسبب تراجع إنفاق المستهلكين وضعف الاستثمار. ونتوقع أن نحقق أداء أفضل خلال عام 2017 مع التوقعات التي تشير إلى إمكانية حدوث نمو طفيف في إجمالي الناتج المحلي بنسبة 2.5 بالمائة في ضوء التعافي الطفيف في أسعار النفط مؤخراً."

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"

تلعب مجموعة "اينوك" دوراً حيوياً في توفير المنتجات النفطية المطابقة لأعلى المعايير الدولية، وتلبي الاحتياجات المتزايدة على منتجات الوقود في إمارة دبي لدعم مسيرتها التنموية الطموحة. وتشمل المنتجات النفطية وقود الطائرات، غاز البترول المُسال، زيوت الديزل، البترول، البيتومين، زيت الوقود، وزيوت التشحيم. هذا بالإضافة إلى مصادر الطاقة البديلة مثل الغاز الطبيعي المضغوط.

يتم توزيع منتجات "اينوك" في أكثر من 60 سوقاً ممتدة عبر الشرق الأوسط، شبه القارة الهندية، وجنوب ووسط آسيا وأفريقيا، ولديها خطط طموحة للتوسع في أسواق أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



يتم توزيع منتجات "اينوك" في أكثر من 60 سوقاً

مبادرات "اينوك" في شهر رمضان الفضيل تمتد يد العون لآلاف الأسر المتعففة

أطلقت مجموعة "اينوك" عدد من المبادرات الخيرية خلال شهر رمضان المبارك، ساهمت من خلالها في تقديم الدعم والمساعدة لأكثر من 30 ألف أسرة و81 ألف شخص.

وأبرز هذه المبادرات المجتمعية هو تعاون "اينوك" مع جمعية بيت الخير، حيث قامت بجمع التبرعات عبر شبكتها للتجزئة لمساعدة أكثر من 30 ألف أسرة متعففة. كما قامت مجموعة "اينوك" بتوزيع نحو ستة آلاف وجبة على مدار 10 أيام في إطار حملة "شاحنة رمضان"، إذ تجولت شاحنة "اينوك" في دبي وضواحيها لتقديم وجبات الإفطار والسحور في العديد من المناطق، بما في ذلك مواقع العمال والمساجد ومراكز الاحتياجات الخاصة ومحطات خدمة "اينوك".

وفي إطار حملة "رمضان أمان"، التي أطلقتها جمعية الإحسان الخيرية، تطوع أكثر من 30 موظفاً لتوزيع أكثر من 70 ألف وجبة إفطار على سائقي السيارات بهدف الحد من الحوادث الناجمة عن السرعة الزائدة قبل موعد الإفطار.

وشملت حملة "اينوك" الرمضانية أيضاً عدة نشاطات، منها تعاون شركة "غاز الإمارات" التابعة لمجموعة "اينوك" مع جمعية بيت الخير لتوزيع 600 قسيمة لإعادة تعبئة اسطوانات الغاز المجانية إلى 600 أسرة متعففة في كل من دبي، عجمان، الفجيرة، وأم القيوين. كما قدمت المجموعة 5,800 وجبة لنحو 200 زائر يومياً في الخيمة الرمضانية في الفجيرة، إضافة إلى التعاون مع جمعية دار البر للتبرع بـ 80 سلة تحتوي على المواد الغذائية للأسر محدودة الدخل في دبي، وتعاونها مع مؤسسة دبي لرعاية المرأة والطفل حيث قدمت 150 بطاقة نقدية، معبأة مسبقاً بـ 500 درهم لكل بطاقة، من جمعية الاتحاد التعاونية لمساعدة الأسر المتعففة.

سعادة سيف حميد الفلاسي
الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك"



أبرز هذه المبادرات المجتمعية هو تعاون "اينوك" مع جمعية بيت الخير، حيث قامت بجمع التبرعات عبر شبكتها للتجزئة لمساعدة أكثر من 30 ألف أسرة متعففة.



قدمت المجموعة 5,800 وجبة لنحو 200 زائر يومياً في الخيمة الرمضانية في الفجيرة.



الارتقاء بقطاع التجزئة الصادق للبيئة إلى مستوى جديد

يمثل إطلاق أول محطة خدمة تعمل بالطاقة الشمسية في دولة الإمارات خطوة جديدة لـ "إينوك" في رحلة الابتكار البيئي الداعمة لخطة دبي 2021 ببناء مدينة ذكية ومستدامة. وتعدّ هذه المحطة الرائدة إنجازاً بارزاً في مسيرة دولة الإمارات الساعية إلى خفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة 70 بالمائة بحلول عام 2050، حيث تضع مجموعة "إينوك" ودبي بأكملها في طليعة الجهود العالمية الذي يذللها رواد الطاقة من أجل ابتكار وسائل تعزز أمن الطاقة وتجعل من محطات الوقود أماكن صديقة للبيئة وأقل استهلاكاً للطاقة.

عالمياً، أطلقت شركة "توتال" خطة بقيمة 300 مليون دولار لتجهيز 5 آلاف محطة وقود من محطاتها حول العالم بألواح شمسية خلال 5 سنوات، منها 800 محطة في فرنسا، وبلغ إجمالي الطاقة الشمسية التي ستنتج نحو 200 ميغا واط، أي ما يعادل كمية الكهرباء المستخدمة في مدينة تعداد سكانها 200 ألف نسمة، ما يسهم في خفض تكاليف الكهرباء السنوية للشركة بمقدار 40 مليون دولار. كما تُشغل شركة النفط الهندية "انديان أويل كورب" وحدها أكثر من 6 آلاف محطة وقود تعمل على الطاقة الشمسية، فيما تعتزم شركة البترول الوطنية الكويتية المملوكة من قبل الحكومة الكويتية ببناء 100 محطة وقود تعمل بالطاقة الشمسية جزئياً بحلول عام 2022.

تعمل المحطة الجديدة على خفض البصمة الكربونية للشبكة بمقدار 195 طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً، أي ما يعادل زراعة نحو 10 آلاف شجرة.

تقع أول محطة وقود تابعة لـ "إينوك"، تعمل بالطاقة الشمسية في دبي، على شارع الشيخ زايد بالقرب من مدخل مدينة دبي للإنترنت. تم افتتاح المحطة، حيث تصل القدرة الإنتاجية للألواح الكهروضوئية للطاقة الشمسية البالغ عددها 400 لوح والمركبة على أسقف المظلات الخارجية، في ذروتها إلى نحو 120 كيلوواط في الأيام ذات الطقس المثالي، أي ما يتفوق بنحو 30% على حجم الطاقة اللازمة لتنفيذ العمليات في المحطة. علاوة على ذلك، ستوفر أعضاء الصمام الثنائي الباعث للضوء (LED) التي تعمل بمستشعر للحركة نحو 50 بالمائة من الكهرباء مقارنة مع أنظمة الإضاءة التقليدية في المحطات الأخرى.

وفي معرض حديثه عن المحطة، قال سعادة سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة "إينوك": "سنواصل جهودنا في توفير مصادر الطاقة النظيفة وتعزيز ترشيد استهلاك الطاقة. وباعتبارنا لاعباً رئيسياً في قطاع الطاقة، فإننا ملتزمون بأداء دور جوهري في دعم مسيرة نمو دبي، وببذل كل جهد ممكن لتعزيز البنى التحتية في دولة الإمارات العربية المتحدة، في الوقت الذي تستعد فيه دبي لاستضافة معرض "أكسبو الدولي 2020، إذ من المتوقع أن يزور الإمارة نحو 25 مليون زائر إضافي خلال المعرض".

وتحول الطاقة الفائضة التي تولدها الألواح الكهروضوئية إلى الشبكة الرئيسية لهيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا)، من خلال عداد الطاقة الشمسية للهيئة، الذي يسجل الطاقة المنتجة. وتعمل المحطة الجديدة على خفض البصمة الكربونية للشبكة بمقدار 195 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون سنوياً، أي ما يعادل زراعة نحو 10 آلاف شجرة.

من جانبه قال المهندس وليد سلمان، نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية وتطوير الأعمال في هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا): "لطالما كانت "إينوك" شركة تتبنى الابتكار وفي طليعة شركات إدارة الطاقة والموارد. فإطلاق محطة خدمة تعمل بالطاقة الشمسية في مدينة دبي للإنترنت يعد خطوة مهمة في رحلتنا لتوفير الطاقة. إذ بضخ الفائض من الطاقة إلى شبكة هيئة كهرباء ومياه دبي، نساهم في إيجاد حلول مبتكرة لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة".

من جهتها، قالت المهندسة علياء بوسمرة، مديرة الاستدامة في مجموعة "إينوك": "سيتم تصميم محطات الخدمة التي تخطط "إينوك" لبنائها بحلول عام 2020، والتي يبلغ عددها 54 محطة، بحيث تكون قابلة لاستيعاب الألواح الشمسية في المستقبل. وتتمثل الخطوة التالية في محطات الخدمة التي تعمل بالطاقة الشمسية في دراسة البيانات البيئية والاقتصادية التي ينتجها المشروع، ووضع خطط صارمة فيما يتعلق باستخدام هذه التكنولوجيا على نطاق أوسع. كما أن المشروع يعدّ مجدياً تجارياً، إذ أن معدلات التوفير في الطاقة ستغطي تكاليف الاستثمار في غضون 8 أعوام.

وتعدّ هذه المحطة بدايةً لمسيرتنا في مجال إدارة الطاقة والموارد ورفع كفاءتها، إذ كرست "إينوك" جهودها بشكل دؤوب لمواصلة اكتساب المعرفة وتحسين ممارساتها المستدامة".

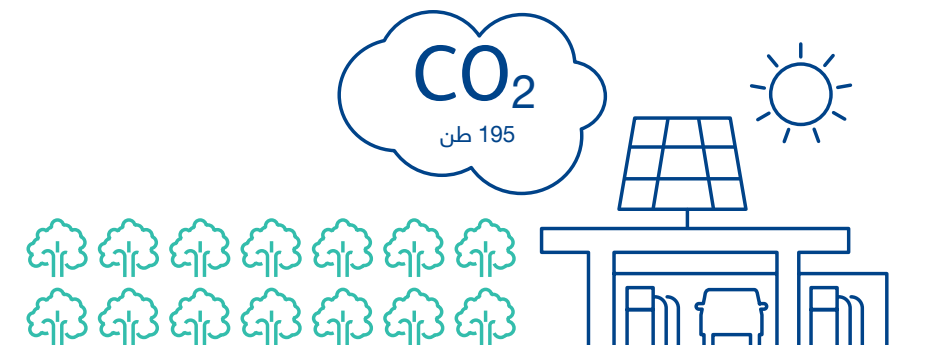
جهود شاملة

يعدّ نظام استرجاع البخار أحد التقنيات الموفرة للطاقة التي يتم تجربتها في محطة الخدمة التي تعمل بالطاقة الشمسية، ويلتقط "نظام استرجاع البخار" الأبخرة المنبعثة من موزعات البنزين وصهاريج التخزين ليعمل على تكثيفها مرة أخرى واسترجاعها على شكل وقود. ومن المتوقع أن تقوم هذه التكنولوجيا بتحويل ما يصل إلى 50 ألف لتر من الوقود سنوياً، ما يعادل حجم مبيعات الوقود في يوم واحد عبر شبكة "إينوك" للبيع بالتجزئة. كما تقوم وحدات تبريد الهواء المتدفق باستخدام طاقة أقل من الطاقة المستخدمة بأنظمة التبريد التقليدية بنحو 36 بالمائة، إضافة إلى تقنيات الإضاءة باستخدام أضواء الصمام الثنائي الباعث للضوء (LED) التي تعمل بمستشعر للحركة يضمن استهلاك الطاقة عند الحاجة فقط.

كما وضعت "إينوك" محطات شحن المركبات الكهربائية في 10 من محطات الخدمة التابعة لها في دبي، وعملت على استخدام تقنيات حديثة لإعادة تدوير المياه المستخدمة لغسيل السيارات، حيث يُعاد تدوير نحو 80 بالمائة من مياه غسل السيارات، إذ يُعيد جهاز تدوير المياه 60 متر مكعب من المياه يومياً، ما يعادل متوسط حجم حوض سباحة. كما تم تركيب خزانات بدران مزدوجة في 8 محطات خدمة وكاشف للتسرب في كل خزان لقياس الكمية داخل الخزان للحفاظ على المنتج وتقليل التسربات وتجنب التلوث البيئي.

لا يقتصر أثر جهود "إينوك" الرامية إلى تحويل محطات الخدمة التقليدية إلى محطات أكثر كفاءة في استخدام الطاقة فحسب، بل يتجاوز إلى رفع مستوى الوعي البيئي لدى الشباب في دولة الإمارات للمشاركة في مهمتها الرامية إلى ترشيد الاستهلاك وحفظ موارد الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة.

ساهمت الإرادة والسرعة في الحد من التأثير البيئي لدى اللاعبين الرئيسيين المؤثرين في قطاع الطاقة في دبي، بمن فيهم "إينوك"، في ترسيخ مكانة دبي كمدينة رائدة إقليمياً في مجال النمو منخفض الأثر الكربوني. كما ساهمت في تعزيز تحالفات دولة الإمارات مع الدول الأخرى السبّاقة في المجال البيئي حول العالم، وبالتالي دعم هدف الدولة المتمثل في تبني الاقتصاد التنافسي القائم على المعرفة بحلول عام 2021. ليست هذه إلا بداية رحلتنا، فهناك عدد لا يحصى من التقنيات الصديقة للبيئة والبرامج التي تعزز كفاءة الطاقة والتي تواصل "إينوك" استكشافها باستمرار من أجل دعم رؤية دبي.



مصفاة "اينوك" في جبل علي: حلقة رئيسية في سلسلة إمداد الطاقة في دبي

د

"يعدّ التنسيق السلس والتواصل المستمر بين فريقنا والجهات الأخرى في سلسلة القيمة أمراً مهماً جداً لضمان تجنب حدوث أي انقطاع في إمدادات الوقود، ما يساعد في استمرار ازدهار قطاع الطاقة في دبي دون انقطاع."

طيب الملا
المدير التنفيذي لقطاع الإمداد والتجارة والتصنيع في مجموعة "اينوك"

تعدّ الكفاءة والعمل الجماعي عاملين رئيسيين لضمان مواصلة مصفاة "اينوك" في جبل علي تقديم إمدادات الوقود لدعم النمو الإستثنائي لإمارة دبي. كما تعتبر سلسلة وتواصل العمليات على مدار الساعة في مصفاة دبي الأولى، التي أنشئت عام 1999، خطوة مهمة في الطريق نحو تحقيق خطة دبي لعام 2021: أن تصبح دبي مدينة ذكية ومستدامة ومحوراً رئيساً في الاقتصاد العالمي.

سيتم تعزيز قدرة مصفاة "اينوك" على دعم تطلعات دبي بعد استكمال مشروع التوسعة مع نهاية عام 2019، البالغة قيمته الإجمالية نحو مليار دولار، وذلك بزيادة الطاقة الإنتاجية للمصفاة بنسبة 50 بالمائة، لتبلغ نحو 210 برميل/يومياً بدلاً من طاقتها الإنتاجية الحالية التي تبلغ 140 ألف برميل/يومياً. علاوة على ذلك، من المتوقع الانتهاء من مشروع تمديد خط أنابيب لوقود الطائرات، بطول 16 كم من المصفاة في جبل علي إلى مطار آل مكتوم، نهاية عام 2019. بينما يربط خط الأنابيب الحالي الذي يبلغ طوله نحو 60 كم محطات التخزين في جبل علي بمطار دبي الدولي، إذ يعمل منذ مارس 2015، وتبلغ سعته التخزينية نحو 141,500 متر مكعب.

وفي معرض حديثه عن المشروع، قال طيب الملا، المدير التنفيذي لقطاع الإمداد والتجارة والتصنيع في مجموعة "اينوك": "يعدّ التنسيق السلس والتواصل المستمر بين فريقنا والجهات الأخرى في سلسلة القيمة أمراً مهماً جداً لضمان تجنب حدوث أي انقطاع في إمدادات الوقود، ما يساعد في استمرار ازدهار قطاع الطاقة في دبي دون انقطاع."

وأضاف: "تعدّ المصفاة جسراً أساسياً في مسيرة الربط بين عمليات التنقيب والإنتاج وبين المنتج النهائي الموزع على محطات البيع بالتجزئة في الأسواق المحلية، والمطارات، والأسواق الدولية.

لذا، وبينما نركز في عملنا على الصورة الشاملة، نولي اهتماماً كبيراً للجهود اليومية الرامية إلى الحفاظ على أعلى معايير السلامة ومواصلة الإمدادات لعملائنا."

يُعدّ مشروع توسعة المصفاة خطوة هامة نحو تحقيق استراتيجية دولة الإمارات، والتي تهدف إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي فيما يتعلق بالوقود على الصعيد المحلي، فضلاً عن توسيع قائمة المنتجات المعدة للتصدير. إذ يتعين على "اينوك" أن تسبق الجميع بخطوة وأن تنتهج التفكير الاستباقي لضمان تلبية الطلب على الوقود بشكل موثوق.

شهد عدد سكان مدينة دبي زيادة بنحو 226 بالمائة منذ إنشاء المصفاة قبل 18 عاماً، ومن المتوقع أن يتضاعف العدد ليصل لنحو 5 مليون نسمة مع حلول عام 2030. وستلعب المصفاة دوراً رئيسياً لضمان مواصلة إمدادات الوقود المتزايدة، لتلبية احتياجات نحو 25 مليون شخص إضافي، سيزورون الإمارة خلال معرض إكسبو 2020، فضلاً عن دعم إطلاق "اينوك" 54 محطة وقود إضافية في دولة الإمارات بحلول عام 2020.

ساهمت كفاءة العمليات في المصفاة في الدفع قدماً بمسيرة النمو التي شهدها قطاع الطيران في دبي، والذي يُعزى إليه أكثر من ربع الناتج المحلي الإجمالي للدولة. كما تدعم المصفاة مبيعات وقود الطيران، التي تزود نحو 370 رحلة طيران بالوقود يومياً. ويشكل ذلك ما معدله 13.9 مليون ليتر من وقود الطائرات في أربعة مطارات هي: مطار دبي الدولي، مطار آل مكتوم الدولي، مطار الشارقة الدولي، مطار الفجيرة الدولي.

مصفاة "اينوك" في جبل علي: حلقة رئيسية في سلسلة إمداد الطاقة في دبي تتمة

ارتفعت حركة المسافرين في مطار دبي الدولي بنسبة 64 بالمائة، في غضون ست سنوات فقط، من 50.98 مليون إلى 83.6 مليون مسافر خلال عام 2016. ومن المتوقع أن يصل عدد المسافرين في مطار دبي الدولي، والذي يعد من أكثر المطارات ازدحاماً بحركة المسافرين في العالم، إلى نحو 89 مليون مسافر بحلول عام 2017. وهكذا، ستساعد توسعة المصفاة على ضمان توفير "اينوك" لنحو 60 بالمائة من احتياجات وقود الطائرات لمطارات دبي بحلول عام 2050.

من جانبه قال فريد بدري، مدير أول، مصفاة "اينوك"، وعمليات المعالجة الدولية في شركة "اينوك" للتصنيع: "مع تنامي الطلب على الوقود في دبي، أضحت مهارات التفكير السريع أكثر أهمية لفريق تشغيل المصفاة، وفي حال تعرض أي جزء من المصفاة لمشكلة طارئة، فإن الفريق قادر على تحديد المشكلة بسرعة وإيجاد حلول تتسم بالأمان والفعالية والكفاءة."

كما وضعت "اينوك" برامج صيانة منتظمة وبرامج لفصل مواهب ومهارات الموظفين من خلال التدريب المستمر والمراجعات المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، إذ تعدّ تدابير التدريب والسلامة أولوية للمجموعة، من أجل ضمان تحقيق أقصى قدر من السلامة وتجنب الأعطال والانقطاعات في المصفاة، ذلك أن مصافي البترول تشكل بيئات خطيرة نتيجة احتوائها لسوائل قابلة للاشتعال وآلات ضخمة لا تتوقف عن العمل.

يعدّ استقطاب المواهب والاحتفاظ بها إحدى أبرز التحديات التي تواجه قطاع تكرير النفط حول العالم، وتضم مصفاة "اينوك" فريق عمل يتكون من 130 موظفاً ونحو 60 مقاولاً فرعياً وجهة داعمة. يتم عقد اجتماعات أسبوعية مع إدارة التوريد والتجارة، والتي تدير الخدمات اللوجستية المتعلقة بالمواد الخام والمنتجات، ما يساهم في المتابعة المستمرة لسلسلة القيمة بأكملها من حيث أحجام المواد المكررة يومياً واحتياجات العملاء.

أثمرت جهود "اينوك" في استباق العمليات وإعدادها عن زرع الثقة لدى الأفراد والشركات بإمكانية الحصول على كافة المتطلبات اللازمة للقيام بدورهم في دعم النمو الاستثنائي لإمارة دبي.

وخير ما نستشهد به في هذا المجال هو قول صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي: "الانتظار لم يكن خيارنا أبداً، في الماضي ولا في الحاضر، دائماً نسعى ونعمل على استشراف الاتجاهات المستقبلية، ونستعد لها."

مصفاة جبل علي: الفصل الجديد

إن تعزيز قدرات مصفاة جبل علي لتغذو عالمية المستوى، يعكس التزام "اينوك" بمواكبة التطورات، بغية تلبية الطلب المستقبلي على الطاقة في دبي. إذ بلغت تكلفة آخر مشروع توسعة للمصفاة نحو 850 مليون دولار في عام 2010، وبعد أقل من عقد من الزمن، تجري الآن عملية توسيع جديدة لقدرات المصفاة لتبلغ 210 ألف برميل يومياً بدلاً من 140 ألف برميل يومياً حالياً، ومن المتوقع استكمالها مع نهاية عام 2019، وذلك بإضافة 12 خزناً بقدرة استيعابية تصل إلى 450 ألف متر مكعب من النافثا ووقود الطائرات وخليط البنزين. كما سيتم إضافة المزيد من وحدات المعالجة، بما في ذلك وحدات معالجة جديدة لغاز البترول المسال/النافثا، ووحدة للأزمنة، ووحدات لمعالجة الديزل والكبروسين بالهيدروجين. وتضمن هذه الوحدات الجديدة أن تكون منتجات المصفاة، والتي تشمل البنزين ووقود الطائرات والديزل، قادرة على تلبية الطلب المتزايد على الوقود محلياً وفي أسواق التصدير.

جهود "اينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية

ما من حلول سحرية عندما يتعلق الأمر باستقطاب وتطوير رأس المال البشري، فمن الأفضل اتباع نهج شامل يراعي قدرات الفرد الفكرية وشخصيته، ومواكبة معدل النمو المرتفع في دبي في الوقت ذاته. وهنا تكمن قيمة النهج الاستباقي الذي تتبعه "اينوك" في مسألة تطوير القوى العاملة الماهرة والمتخصصة، والتي من شأنها أن تدعم تطلعات دبي التجارية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وذلك وفقاً لخطة دبي 2021 واستراتيجية الطاقة في دولة الإمارات 2050.

تركز "اينوك" على نهجها الخاص للنمو المهني، ما يساعد في تعزيز المساءلة والتحفيز. ويكتسب هذان العاملان أهمية خاصة، ليس في العمليات الحالية فحسب، بل من أجل ضمان وجود سلسلة راسخة من التعاقب الوظيفي في قيادة "اينوك". إن اعتماد المجموعة لروح "الأسرة" في تنميتها لرأس المال البشري، يعني دعمها للنمو المعرفي لدى الموظفين على المدى الطويل، ويتيح لهم فرصة التنقل عبر الأقسام المختلفة في المجموعة.

وفي معرض حديثه عن تنمية رأس المال البشري، قال سعادة سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة "اينوك": "يعد بناء قاعدة من الموظفين المؤهلين والمدربين عنصراً مهماً في مسيرة تطوير الاقتصاد القائم على المعرفة، وركيزة من ركائز أجندة الإمارات الوطنية 2021.

ونلتزم بدعم دبي ودولة الإمارات من أجل تحقيق هذه الرؤية، وذلك من خلال المساعدة في تطوير جيل من الكوادر الوظيفية الموهوبة التي تلي المعايير الدولية. إذ أصبح قطاع الطاقة جزءاً أصيلاً من اقتصاد الدولة، وتعد مشاركتنا في المعارض والمنصات الرئيسية، مثل معرض الوظائف، وبرنامجنا الوطني للتنمية، وغيرها من المبادرات، شاهداً على الجهود التي تبذلها "اينوك" بغية تحقيق أهداف التوطين وأهداف خطة 2021".

وقد استقبلت "اينوك" 2,535 زائر في جناحها في معرض الإمارات للوظائف هذا العام، بزيادة 15 بالمائة عن عدد زوار الجناح في العام الماضي، 94 بالمائة منهم مواطنون إماراتيون، فيما شكلت النساء أكثر من نصف العدد الكلي للزوار، ما يُعد مؤشراً إيجابياً لجهود التوطين التي بدأتها "اينوك" عام 2016 والتي ستتواصل بالزخم نفسه هذا العام، ومن بين 114 موظفاً إماراتياً انضموا إلى أسرة "اينوك" العام الماضي، وظف 32 بالمائة منهم من خلال معرض الوظائف في تخصصات النفط والغاز الأساسية من أجل دعم استراتيجية النمو في المجموعة، وتشمل هذه التخصصات التمويل، التسويق، الموارد البشرية، الإدارة، العمليات والصيانة، الهندسة، البيئة، الصحة والسلامة، الجودة والتدقيق، وخدمة العملاء والاتصال المؤسسي.

ومن جهته، قال عبد الله الصالح، مدير التوطين في قسم الموارد البشرية في "اينوك": "لا يقتصر مفهوم التوطين على الأرقام فقط، بل يتعداها إلى عملية إدارة المواهب أيضاً. فنحن نسعى دائماً إلى استقطاب أفضل الكوادر الوظيفية الموهوبة. وتؤكد "اينوك" على التزامها بدعم المواهب الوطنية الشابة وتمكينهم من خلال توفير العديد من فرص العمل سنوياً، إلى جانب برامج التدريب العملي.

كما نسعى إلى تعميق وعي المجتمع حول المجموعة باعتبارها شركة رائدة في قطاع الطاقة، داعمة لتعليم وتطوير العقول الإماراتية الواعدة الممتلئة عزمًا وتصميماً.

وفي هذا العام، تولى موظفو "اينوك"، ممن تم تعيينهم من خلال معرض الإمارات للوظائف في السنوات السابقة، مهمة إدارة جناح المجموعة في المعرض، للتعامل مع الزوار من المتقدمين والموظفين المحتملين. وقدمت تجارب الموظفين للزوار فكرة وافية عن كيفية العمل لدى "اينوك"، والتي لا توفر مساراً وظيفياً مُلهماً فحسب، بل تتيح الفرصة للشباب المواطن الموهوب لأداء دور فاعل في قصة نجاح دبي.

كما نظمت "اينوك" ثمانية عروض ودورات تدريبية في معرض الوظائف بالتعاون مع ضيف متحدث من كليات التقنية العليا، من أجل تدريب وإرشاد الموظفين المحتملين وصقل أفكارهم حول التخطيط للمستقبل على النحو الأمثل. وركزت المحاضرات على عدد من العوامل الأساسية، مثل إدارة الوقت، القيم الشخصية والمهنية، القيادة، والسعادة في موقع العمل. وركزت محاضرة "قيمي.. مهني" على مساعدة المشاركين في تحديد القيم الأكثر أهمية بالنسبة إليهم وربطها بالخيارات الوظيفية. بينما ركزت محاضرة "عجلة السعادة" على تحديد مدى "سعادة" المشاركين عبر مختلف جوانب حياتهم، وعلى التغييرات التي قد يرغبون فيها. وقدمت محاضرة "قيادتي" مثال السّيارة لتعريف المشاركين على أهم عناصر القيادة.

2,535

استقبلت "اينوك" 2,535 زائر في جناحها في معرض الإمارات للوظائف هذا العام، بزيادة 15 بالمائة عن عدد زوار الجناح في العام الماضي.

جهود "اينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية

تتمة

تقدم "اينوك" برنامجاً جديداً لتطوير الخريجين يتضمن دورة لمدة 12 شهراً لمساعدة الخريجين في التعرف على الجوانب المختلفة لسلسلة القيمة في قطاع الطاقة، وتحديد المسار الوظيفي الأفضل بالنسبة إليهم ضمن قطاعات الأعمال المختلفة في مجموعة "اينوك". لقد أسهم هذا النهج في مساعدة "اينوك" على استبقاء المواهب، حيث يجد الموظف المجال الوظيفي الأمثل الذي يحفزه ويدفعه قدماً، في حين تحصل الإدارة بذات الوقت على نظرة واضحة ومتفحصة تبرز أهم السمات المهنية للموظف.

من جانبه، قال جلال الخالد، مدير إدارة الموارد البشرية في "اينوك": "نسعى إلى مواصلة تعزيز قدرات موظفينا والشباب الإماراتي. لدينا عدد من المشاريع الكبرى قيد التحضير، والتي تتطلب وجود موظفين من ذوي المهارات، مثل مشروع توسعة مصفاة جبل علي، وتمديد خط أنابيب فالكون، ومشروع إنشاء 54 محطة خدمات إضافية بحلول عام 2020."

وأضاف: "إن توفر المواهب القادرة على التفكير المبدع والخلق أمر ضروري من أجل تعزيز مكانة "اينوك" فيما يتعلق بالابتكار البيئي، الأمر الذي أبرزته المجموعة من خلال إنجازاتها المتعددة، مثل خطتها المتمثلة في توسيع شبكة المحطات التابعة لها، وإطلاق أول محطة وقود تعمل بالطاقة الشمسية في دولة الإمارات في شهر أبريل الماضي. كما تبذل "اينوك" جهوداً حثيثة من أجل إرساء الأسس الضرورية لتنمية الكوادر الوظيفية المتميزة في دبي، ويشمل ذلك استكشاف البرامج الداخلية والتواصل مع الشركاء الخارجيين الذين يشاطروننا الأهداف ذاتها من حيث تنمية المواهب."

بهدف دعم جهودها الرامية إلى تقديم برامج للتدريب الفني، وقعت "اينوك" مذكرة تفاهم مع معهد أبوظبي للتعليم والتدريب المهني في وقت سابق من هذا العام. وانضم 15 طالباً إلى برنامج التوظيف لمدة خمسة أسابيع، دُرِّبوا خلالها على العمل في "اينوك" في إطار جهود المؤسسات الرامية إلى تعزيز تبادل المعرفة في مجالات الدعم الفني. كما يدعم هذا التعاون التطوير المؤسسي في مجال التعليم المهني، ويعمل على خدمة الأجندة الوطنية من أجل تعزيز تبادل المعارف بين المؤسسات الحكومية.

تُعَدُّ المرونة الفكرية والانفتاح على التغيير أمرين مهمين لدى موظفي "اينوك" والموظفين المحتملين، إذ تشير تقديرات المنتدى الاقتصادي العالمي العام الماضي إلى أن 65 بالمائة من الأطفال الذين يلتحقون بالمدارس الابتدائية حالياً سينتهي بهم المطاف إلى العمل في وظائف جديدة كلياً غير موجودة حالياً. وعلى الرغم من أن هذا التعميم ذو طابع عالمي، إلا أنه يوضح مدى تأثير التقدم التكنولوجي على سوق العمل في دبي وخارجها. على سبيل المثال، ظهر مجال هندسي جديد يسمى "ميكاترونكس"، يمثل هندسة هجينة من الهندسة الكهربائية والهندسة الميكانيكية والآتمة.

وبناء على ذلك، تعمل "اينوك" على تحديث برامجها التدريبية، لتُمكن من خلالها المواهب في الشركة من مواكبة ديناميكية دبي المتغيرة باستمرار. وينطبق الشيء ذاته على الخدمات الذكية المقدمة في محطات الخدمات التابعة لـ "اينوك" والتي يبلغ عددها 118 محطة. تُعد مثل هذه المبادرات في صُلب خطة دبي 2021 التي تطمح إلى أن تصبح دبي مدينة ذكية ومستدامة.

إنه جهد جماعي، ويتعين على كل موظف في "اينوك" مهما كان موقعه في التسلسل الهرمي أن يلعب دوراً إيجابياً وبنّاءاً. وقد كان صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله"، خير من عبّر عن قيمة الجهود الجماعية في قوله: "الفريق الجيد هو الذي يجعل من 1+1 = 11".

منهجية جديدة برنامج التنمية الوطنية في "اينوك"

يشجع برنامج التنمية الوطنية، الذي حدّثه "اينوك"، على خوض رحلة تعليمية مخصصة تتكيف بما يتناسب مع احتياجات الفرد، سواء في مسيرته المهنية اليوم أو على المدى البعيد. يتم دعم المواهب، التي يجب ترشيحها إلى البرنامج، من قبل قسم الموارد البشرية والإدارة في "اينوك". ولكن يجب على جميع المشتركين استثمار وقتهم وجهودهم لتعزيز تطورهم المهني. حتى الآن، تم قبول 20 مشاركاً في مستويي "مواهب" و"امتياز"، وتخطط "اينوك" لاستقبال ما لا يقل عن 30 مشاركاً خلال العام الحالي، ما يلعب دوراً رئيسياً في جهودها التي تبذلها من أجل التوطين وتخطيط التعاقد الوظيفي بغية بناء وتعزيز القدرات القيادية.

تحديث برنامج التنمية الوطنية كشفت نتائج استطلاع أجرته "اينوك" عام 2015 أن 57 بالمائة من المشاركين كانوا راضين عن برنامج تطوير المواهب الحالي، والذي اعتمد نظام "الدفع"، إذ خضعت جميع المواهب للإجراءات ذاتها. وأعرب 43 بالمائة من المشتركين عن رغبتهم في التغيير.

وتماشياً مع المرونة التي تتمتع بها "اينوك"، فقد قامت بتحديث برنامج التنمية الوطنية لتلبية التوقعات الثلاثة الرئيسية التي كشفها الاستطلاع:

- ضمان التطوير الوظيفي
- مواصلة تعزيز القدرات القيادية
- مواصلة تعزيز الأداء في الوظائف الحالية

التنمية الشخصية

يمكن لجميع المشاركين في برنامج التنمية الوطنية، في مستويي "مواهب" و"امتياز"، كتابة خطة للتنمية الشخصية، تحدد أهداف النمو الوظيفي وتمكن الأفراد من فهم وإدراك طموحاتهم ونقاط القوة لديهم بشكل أفضل. كما تأخذ الخطة بعين الاعتبار تأثير الاحتياجات الإدارية والمؤسسية ضمن "اينوك" من أجل ضمان أن تحقق جميع الجهود المبدولة النتيجة نفسها، ألا وهي تلبية احتياجات دبي من المستويين فرصة حصرية للتدريب التنفيذي، والذي يدعم تطوير الموظف من خلال 12 جلسة على مدى عامين. كما وضعت "اينوك" استبيان 360، والذي يقيس الكفاءات القيادية من خلال الملاحظات والآراء من وجهات النظر مختلفة، مثل المشرفين والمدراء والزعماء. كما يُقَيَّم الأفراد قدراتهم الخاصة، ما يكشف بشكل شامل عن نقاط القوة ومجالات التطوير لديهم، ويوفر لـ "اينوك" فكرة واضحة عن المكان الأنسب لمهاراتهم بما يتناسب مع البيئة العامة للشركة.

استراتيجية ثلاثية الأركان

يتألف برنامج التنمية الوطنية من ثلاثة مستويات، يهدف كل منها إلى تطوير الكفاءات الوظيفية، السلوكية، الفنية، والإدارية:

- **تطوير:** برنامج على المستوى الأساسي لبناء المهارات، قائم على الكفاءة الوظيفية وهو مخصص للموظفين الجدد من فنيين وخريجين وموظفين غير فنيين.
- **مواهب:** برنامج لتطوير المواهب يركز على تطوير الكفاءات الوظيفية والسلوكية.
- **امتياز:** برنامج قادة المستقبل، وُضع لتطوير الكفاءات والقدرات القيادية.

جهود "اينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية

جيل الشباب*

عدي بيطار

مدير تطوير الأعمال الجديدة،
"اينوك" للزيوت

يُعدّ تحقيق التوازن بين الموظفين القدامى والمواهب الجديدة مفتاح النجاح في أي شركة، فلكل منهما سمات فريدة ومميزة تساهم في نجاح الشركة. يتميز الموظفون القدامى بخبرات طويلة تمكنهم من توقع اتجاهات السوق الدورية، بينما يحرص الموظفون ضمن الفئة العمرية الشابة على تحدي الأوضاع الراهنة والتركيز على الابتكار. إن تمتع بعقلية منفتحة يتيح لك مواكبة أوضاع السوق المتغيرة، ذلك إلى جانب إيمانك بروح الفريق الواحد. كما يتيح وجود وحدة متينة تجمع بين الموظفين المجال لإطلاق قدرات وإمكانات الفريق، بما يؤدي في النهاية إلى تحقيق الأهداف المشتركة للفريق والشركة. كما إن تمتع الشركة بذهنية استباقية يساهم في تعزيز الطاقة الإيجابية بين أعضاء الفريق، فمن الضروري أن يواجه الموظفون تحديات جديدة كل خمس سنوات على الأقل، تُساعد في شحذ مهاراتهم وتعزيزها، وتعمل على إطلاق الأفكار الخلاقة إلى أقصى حد.

لطالما تمتعت مجموعة "اينوك" بذهنية منفتحة تتبنى الأفكار الجديدة، وتشجع الموظفين على استكشاف الفرص المتاحة التي تصب في مصلحة الشركة، وهو نهج متبادل - إذ يجب على الموظفين أن يكرسوا وقتهم ويبدلوا جهودهم لتحقيق أهدافهم، ذلك أنها لن تقدم إليهم ببساطة. كما إنه من الضروري أن يكون كل منا مسؤولاً بشكل دائم عن تطوره الوظيفي بغض النظر عن عمره.



رانيا نظمي

مدير الاتصالات التسويقية،
"اينوك" للتحزئة

نشأ جيل الشباب في عصر قائم على التكنولوجيا الرقمية، والمنتجات عالية التخصص، مع توفر الكثير من الخيارات، ولذلك فهم قادرون على فهم مبادئ التسويق التي تركز على العملاء. لم يعد عملاؤنا اليوم راغبين في أنماط الاتصال التقليدية، بل باتوا يميلون إلى وسائل تواصل مع علامة تجارية تشاطرهم القيم نفسها، ومصممة بما يلائم احتياجاتهم الخاصة. تتركز ممارسات القيادة اليوم حول إلهام أعضاء الفريق وتشجيعهم على إطلاق أفكارهم الخلاقة والابتكرة، ولم تعد تقتصر على إدارة الموظفين فحسب.

لذلك، يجب على الإدارة أن تؤمن بالموظفين من جيل الشباب حتى تتيح لهم إمكانية التآلق والإبداع. إن البيئة المهنية المتغيرة باستمرار تتطلب القدرة على الاستجابة بشكل إيجابي وسريع للسيئاريوهات غير المتوقعة. واليوم، ومع ازدياد نماذج العمل الجماعي، يجب على القادة تحديد الأفراد المبدعين والاستفادة منهم قبل أن يتمكن المنافسون من استقطابهم. إن هذه الروح الريادية التي تميزهم ثمينة ومهمة جداً، ورغم أن على جيل الشباب التعلم من تجارب الأجيال السابقة، إلا أنه علينا نحن أيضاً اعتماد نهجهم الجديد والعصري في الأعمال.

شما الرميثي

تنفيذي عمليات التسويق،
"اينوك" للتسويق

يشاركنا الجيل الأكبر سناً من موظفي "اينوك" مشوراته وخبراته عبر شبكة الإنترنت والتي تعد قيّمة بالنسبة إلى الموظفين من جيل الشباب ممن بدأوا حياتهم المهنية حديثاً، إن منشوراتهم المتنوعة عبر الإنترنت، من فيديوهات ومقالات وغيرها، تتيح الفرصة لقادة المستقبل من الشباب للاستفادة من خبرات الجيل الأكبر سناً في حياتهم المهنية اليومية.

أضيت أربع سنوات في هذا العمل الذي أحبه، ولم يكن ذلك ممكناً لولا التوجيه والدعم الذي تلقينته من مدرائي ممن كانوا أكبر مني سناً، فبفضل خبراتهم الواسعة استطعت أن أطور من مهاراتي، خاصة فيما يتعلق بكيفية التفاعل مع فريق العمل من أجل تحقيق الأهداف التي تدعم رؤية "اينوك". لطالما كانت نصائحهم لي هامة جداً ولا تقدر بثمن.

إن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، هو أفضل مثال على تبادل المعرفة بين الأجيال، إذ قام سموه بتأليف العديد من الكتب وإجراء العديد من المقابلات حول قوة التفكير الإيجابي، وكيف يمكن أن يغدو المرء قائداً عظيماً. إن أولئك الذين يتقبلون المشورة ويعملون بمقتضاها يتمتعون بفرصة أكبر للنمو والتطور ليصبحوا قادة إيجابيين ومؤثرين.

ومع استمرار سوق العمل في التغير، فإنه من الضروري أن نتعلم ونبحث بسرعة عن أفضل السبل لتطوير حياتنا المهنية، ويتضمن هذه النهج الاستباقي ألا نكتفي بمواكبة التغييرات في هذا القطاع التنافسي، بل أن نقودها بأنفسنا.

* إن الآراء الواردة في هذه المقالة من موظفين في مجموعة "اينوك" حول تكامل العمل بين جيل الشباب والجيل الأكبر سناً من العاملين في قطاع الطاقة.

الجيل الأكبر سناً

فريد البستكي

مدير إدارة
"اينوك" للطيران

إن جيل الشباب ليس جاهزاً لتولي أدوار القيادة بشكل كامل، إلا أنهم يرغبون في ذلك، مع إدراكهم لحاجتهم إلى المهارات القيادية بالإضافة إلى العديد من المتطلبات الأخرى ليتمكنوا من تحقيق هذا الهدف. يجب أن يتمتع القادة بسلوك مسؤول يؤدي إلى تعزيز الكفاءة والأداء والنمو، كما ينبغي أن يكونوا أعضاء فاعلين في فريقهم وقادرين على التعامل تحت ضغط الإجهاد والتوتر، ولا ننسى الإلمام بالأعمال التجارية الكلية والتوقعات الاقتصادية العالمية، ومن ثم التركيز على التفاصيل الخاصة بالقطاع. من الضروري أن يتحلّى القادة بالقدرة على التحدث بشكل مقنع مع جمهور متنوع ومختلف، مما يستدعي تمتعهم بالمرونة الفكرية والانفتاح وتقبل النقد بإيجابية. وقبل كل شيء، يجب على القادة أن يكونوا قادرين على التأقلم مع التغيرات المستمرة في أسواق الطاقة وخارجها والتي تشهد تقلبات بشكل يومي، إذ أن الازدهار والنجاح سيكونان من نصيب أولئك القادرين على الاستجابة بشكل استباقي.

خلال فترة السبعينيات والثمانينيات، كان الشباب مضطرين إلى الانتظار طويلاً قبل أن يتمكنوا من الارتقاء في السلم الوظيفي، بينما نجد اليوم موظفين في العشرينات من أعمارهم يرغبون في وظيفة جديدة كل عام أو عامين. وبناء على ذلك، أصبح من الضروري أن تسهّل الشركات عملية تنقل المواهب، والتناوب الوظيفي والتعيينات الخاصة، وذلك لإرضاء جيل الشباب المتطلع إلى التغيير.

جاهدت على مدى 25 عاماً لأتمكن من تحقيق أهدافي، بدءاً من العمل كمشرف بعد تخرجي من الكلية، وأجبرتني التحديات الصعبة والمعقدة خلال مسيرتي المهنية على مواجهة مخاوفي والتغلب عليها. وأدركت إدارة "اينوك" المميزات التي أتمتع بها منذ البداية، وهي الانفتاح والثقة، لذا وفرت لي دعمها طوال رحلتي المهنية، وساعدتني توجيهاتها في تعزيز قدرتي على إنجاز المهمات وتحقيق الأهداف بعيدة المدى.

محمد صادق

مدير إدارة
"اينوك" للزيوت

تعد مشاركة جيل الشباب في قيادة الشركات أمراً ممكناً ومتاحاً دائماً، شرط أن يتمتعوا بالمهارات المناسبة وأن يُلقوا بشكل شامل بهذا القطاع، حتى يضمن هذا الأساس المعرفي ألا يعيد جيل الشباب تكرار تجاربنا نفسها، وألا يسيء استخدام الموارد، مثل رأس المال البشري والموارد المالية والمرافق. هناك العديد من المزايا والفوائد الناتجة عن تضافر جهود الأجيال الشابة والأجيال الأكبر سناً وعملها معاً. فلكل منهما مهارات مختلفة ومميزات فريدة من شأنها أن تعزز ما تقدمه الشركة من خدمات ومنتجات.

ويبدو أن الموظفين الشباب في فريق المبيعات والتسويق في شركة "اينوك" للزيوت يحققون نتائج أفضل، عندما يتم تشجيعهم على تطبيق معارفهم الأكاديمية وخبراتهم الرقمية الحديثة في عملهم. وفي الوقت نفسه، يستفيد الجميع من سنوات الخبرة الطويلة والمعرفة التي توفرها الأجيال الأكبر سناً.

ينبغي على القادة، بصرف النظر عن أعمارهم، أن يكونوا قادرين على قياس الأعمال التجارية الكلية والتوقعات الاقتصادية، ومن ثم التركيز على التفاصيل لمعرفة كيفية تأثير هذه العوامل في عمليات شركاتهم. كما يجب على كل قائد، بصرف النظر عن كبر أو صغر الفريق الذي يقوده، أن يعمل على استثمار الوقت والجهود لضمان تمتع الفريق بفهم شامل للسوق المتغيرة باستمرار.



جهود "اينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية

أعضاء اللجنة التنفيذية في مجموعة "اينوك" يشاركون بأفكارهم وآرائهم حول أهمية الارتقاء بالمهارات المهنية لتعزيز مسار التطوير الوظيفي.



علي راشد الجروان

المدير تنفيذي لقطاع الاستكشاف والإنتاج في مجموعة "اينوك"، والرئيس التنفيذي لـ "دراجون أويل"

الطموح، والعمل الجماعي المتميز، وحب التعلم؛ هذه هي القيم الجوهرية لأخلاقيات العمل والإنجازات المهنية التي حققتها على امتداد مسيرتي المهنية التي امتدت لأكثر من ثلاثين عاماً.

بدأ اهتمامي بالعمل في سن مبكرة، عندما كنت مجرد طفل في التاسعة من العمر، حيث كان والدي مديراً للأسطول من قوارب الداو، وكنت أراقبه وبقية أفراد العائلة أثناء العمل، الأمر الذي أثار اهتمامي وفضولي وقدم لي تجربة تعليمية هامة. لقد تعلمت أهمية التقييم المستمر للمخاطر والفرص، وبذل كل جهد ممكن لتحقيق منافع تجارية أكبر. وترسخت في نفسي أيضاً قيم الصدق والنزاهة والولاء التي هي بلا شك، المقومات الرئيسية للقيادة الناجحة.

في المدرسة الثانوية، أصبحت شغوفاً بعالم هندسة البترول، بعد أن رأيت صورة لشعلة نفطية على غلاف مجلة "العربي" الكويتية الشهيرة.

لم أكن أعرف، في ذلك الوقت، أن حياتي المهنية ستشتمل على العديد من المناصب الهامة والمختلفة، بدءاً من قضاء ستة أشهر من التدريب بمدينة دالاس في ولاية تكساس الأمريكية، ووصولاً إلى تعييني رئيساً تنفيذياً لشركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (أدما العاملة). كما عملت أيضاً في مجالات الجيولوجيا، البيئة، الصحة والسلامة، إضافة إلى العمليات التجارية والتنقيب والإنتاج وغيرها.

وعلى مدى هذه العقود الثلاثة، ازداد تقديري واحترامي للعمل الجماعي. واليوم، يجب على جيل الشباب مواصلة العمل الجاد. فعندما كنت في الثامنة والعشرين من عمري، عملت كمهندس أول في خزان نفطي، كنت أبدأ يومي في الثالثة صباحاً ولعشرين يوماً متواصلًا، لكي أتعلم كل ما باستطاعتي حول هذه الوظيفة، واستحق احترام زملائي. إن الطريق للنجاح لا يمكن اختصاره، فالنجاح لن يكون إلا ثمرة الاجتهاد والالتزام والعمل الدؤوب.

إنها فقط الخطوة الأولى، واحتفاءً بهذا التقدم المحقق في قسم تقنية المعلومات، قامت الإدارة في "اينوك" بدعمه ونشره ليطال خدمات مؤسسية أخرى. حيث أكدت دراسة مقارنة مرجعية أجرتها شركة استشارات خارجية أن الهيكل التنظيمي والأداء اللذان قمنا بتنفيذهما في قسم تقنية المعلومات بالمجموعة كانا وفق أعلى المستويات العالمية ونموذجاً قوياً يُحتذى به للتطبيق على خدمات وأقسام أخرى مثل الموارد البشرية، المشتريات، الخدمات المالية، الهندسة وإدارة المشاريع، والعقارات المؤسسية. وهذه هي قصة انطلاقة الخدمات المشتركة في "اينوك".

إنه ليملؤني الحماس لرؤية مزيد من الخطوات البناءة التي سيتخذها جيل من الشباب الطموح، مفعم بالطاقة والأفكار الخلاقة.



سينا خوري

المدير التنفيذي للخدمات المشتركة في مجموعة "اينوك"

لطالما أسهم غرس الحماس وأخلاقيات العمل القوية في كل عضو من أعضاء فريق عملك في خلق بيئة عمل إيجابية يمكنها أن تطلق كامل إمكانات وطاقات أي شركة. إنها حالة من الذكاء الوجداني الذي يدعمه فهم متكامل للطبيعة البشرية. فكلما زاد الدعم الذي نتلقاه، كلما زاد إبداعنا.

في "اينوك"، باعتبارها مجموعة متكاملة تعمل في مجال الطاقة، يُعد هذا الأمر دقيقاً للغاية، لأنه ليس من الممكن بالنسبة لفرد واحد أن يُلْمَ تماماً بجميع الأمور التشغيلية، والتكتيكية، والاستراتيجية. ويتعين على أعضاء الفريق الواحد العمل سوياً حتى يتم تغطية مجالات الضعف لدى أحد الأفراد من خلال قوة فرد آخر والعكس صحيح. كما أن عدم وجود فريق عمل قوي ومتكامل من شأنه أن يقف حائلاً دون تحقيق كامل أهداف ورؤية أي مؤسسة.



بيتري بيتري

المدير المالي في مجموعة "اينوك"

إن تعزيز الأداء الإنساني يتطلب وبشكل مستمر قيادة وإدارة متحمسة تدعم مفهوم الإيجابية في مكان العمل. وقد أوضح ذلك، صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، بقوله: "ينبغي ألا تستهين بأفكارك، حيث إن طاقتك وعزيمتك ونجاحك وصحتك ترتبط بشكل مباشر بأفكارك الإيجابية".

إن العمل الجماعي يمثل أيضاً الأساس لنظرة شاملة، فهو يمنحك القدرة على النظر بشكل شامل وكذلك ملاحظة أدق التفاصيل، بما يضمن أن جميع الأجزاء العاملة ضمن سلسلة القيمة في "اينوك" تعمل بسلاسة وأتينا نسير على الطريق الصحيح لدعم أهداف دبي الاستراتيجية.

يتوقف النجاح في بيئة العمل على قدرة الموظفين على التكيف ومواكبة التطورات، ومهما كان عمرك، فإن استعدادك لتعلم أشياء جديدة والتفاعل مع أشخاص من مختلف المؤسسات والثقافات سيرسخ مكانتك ويساهم في تشكيل مسيرة مهنية إيجابية، إذ تتضمن كل تجربة نخوضها دروساً وتحديات جديدة.

وكلما كُنْتَ قادراً على التكيف ومنفتحاً على التنوع، ستتمكن من التطور بشكل أسرع لتصبح موظفاً ذا تفكير مرّن وخلاق وعضواً مهماً وفاعلاً في الفريق. ويكتسي هذا السلوك أهمية خاصة في دبي، إذ يغير التقدم المبتكر والإيجابي وجه هذه المدينة الرائدة.



هشام مصطفى

المدير التنفيذي ورئيس قسم الاستراتيجية وتطوير الأعمال الجديدة في مجموعة "اينوك"

إنني محظوظ بالعيش في دبي مع عائلتي، لأنني حظيت بفرصة المساهمة في نمو ونجاح "اينوك"، لاسيما في هذه المرحلة التي تشهد نمواً وتغييراً كبيراً. وأود أن أنصح جيل الألفية على وجه الخصوص، الذين يبدأون بخطواتهم الأولى في العالم المهني، بالتفكير جدياً في التجارب التي يمكنهم الانخراط بها ليتمكنوا من توسيع نطاق أفكارهم وزيادة فرصهم قبل أن يتخذوا قراراتهم ويباشروا العمل.

جهود "اينوك" في تطوير الكوادر الوظيفية

تتمة

من الضروري أن يتمتع بالمرونة والقدرة على التكيف، خصوصاً مع التغير والتطور المستمر الذي يشهده سوق العمل، والذي يتطلب منا تطوير مهارتنا بشكل متواصل. وقد ساعدني اعتماد هذا النهج، إلى جانب دعم "اينوك" المتواصل، في تحقيق مسيرة مهنية مرضية وثرية. كما إن فرصة خوض العديد من التجارب عبر أقسام الشركة المختلفة، أسهمت في تطوري لمجموعة شاملة من المهارات. وقد مكّنتني هذه المهارات بدورها من تحقيق أهدافي في الوصول إلى أعلى المراتب في مسيرتي المهنية.

يمتد التطور الوظيفي ليشمل حياتنا بأكملها، بدءاً من انتهاء فترة التعليم الرسمية، ووصولاً إلى اليوم الذي نتقاعد فيه. ولا توجد وصفة سحرية لتحقيق النجاح المهني، بل يتطلب ذلك مزيجاً من العمل الجاد والدعم من الإدارة والزملاء، إلى جانب التفكير الاستباقي وبذل المزيد من العمل الجاد. يجب ألا يخل أحد من ذلك، فالعمل الجاد والشاق هو حجر الأساس في القدرة على تعزيز ذكائنا الاستراتيجي والوجداني، وكلاهما عاملان مهمان جداً للنجاح في العمل.

ولذلك لا يمكن للجميع تحقيق الدرجة نفسها من التميز والنجاح في مسيرتهم المهنية، حيث لن يتمكن أولئك الذين يرغبون في مواصلة العمل في الوظيفة نفسها وتكرار المهمات والواجبات الروتينية نفسها لعقود من الزمن من مواكبة نجاح وازدهار أولئك التواقين إلى التفوق في وظائفهم ومن ثم الانتقال والتقدم لمواجهة تحديات جديدة.



زيد القفيدي
الرئيس التنفيذي لقطاع التجزئة
في مجموعة "اينوك"



برهان الهاشمي
المدير التنفيذي لقطاع التسويق
في مجموعة "اينوك"

في تلك الشركة تعلمت سريعاً وطورت من مهاراتي المهنية، وبالتالي زادت الفرص أمامي. التقدم الوظيفي عملية مستمرة لا تتوقف، تعتمد على تطوير المهارات ومعرفة أحدث التطورات والمستجدات المتعلقة بالمجال الذي تعمل به، لتتمكن من التخطيط واتخاذ القرارات الصحيحة التي تساعدك على التقدم والتفوق. الإصرار مهم أيضاً، فلا تتخلي أبداً عن أهدافك مهما كانت التحديات التي تواجهها.

من المهم أن تتذكر دائماً أن حياتك المهنية هي مسار، وكل وظيفة لديك هي نقطة انطلاق للمرحلة التالية، وستحصل ثمار النجاح والإنجاز إذا كنت مثابراً وشغوفاً، حريصاً على التعلم المستمر والتفوق فيما تفعله.

التطوير الوظيفي هي عملية تطوير ذاتية، فالمسؤولية تقع عليك بالمقام الأول، ونتائجه ستظهر عندما تحقق أهدافك المهنية. ففي بداية مسيرتي العملية، حصلت على شهادة في الهندسة الكهربائية، لكنني وجدت أنني أستمع بالعمل الإداري والقيادي بشكل أكبر، ولتعزيز هذه المهارات حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، إضافة لعدد من الدورات التدريبية في ذات المجال.

من المهم أن تعمل في مجال تحبه، لتستطيع الإبداع في حياتك المهنية، وتحقيق نجاحاً تلو الآخر، لتصل إلى تأدية عملك بشكل يميزك عن الآخرين ويمنحك التفوق الذي تستحقه. في العام 1999، أتيت لي الفرصة بأن أنضم إلى فريق العمل في مصفاة "اينوك"، ولكنني لم أعتقد أنني كنت قادراً على تحقيق النجاح في هذا المجال، ولذلك، انضمت إلى شركة "ايبكو للزيوت" كمدير للمبيعات.